

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Stavanger Installasjon AS

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Hovedelementene i modellen er beskrevet punktvis nedenfor i rapporten.



Nøkkelinformasjon om bedriften

Stavanger Installasjon AS driver med installasjon, service og vedlikehold av elektriske anlegg til privat-, bedrifts- og offentlig kunder. Selskapet har sitt primærmarked i Rogaland og det vesentligste av selskapets aktivitet foregår innen dette området. Selskapet har omtrent 53 ansatte og omsetter for ca 140 MNOK.

Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Selskapet har hatt hovedfokus på innhente forståelse av regelverket og etablere en hensiktsmessig underliggende modell for vurdering av aktsomhetsvurderinger for selskapet samlet. Hovedmålsettingen vår har vært å sikre at vi har en modell som identifiserer hvor sannsynligheten er størst for potensiell negativ påvirkning/skade.

Denne prosessen har involvert hele ledelsen og styret i selskapet som har hatt en tett dialog for å sikre at tilstrekkelige ressurser blir allokert og anvendt på en mest mulig effektiv måte.

Aktsomhetsvurderinger innad i selskapet

Selskapet har i det vesentligste fast ansatte og har alltid hatt dette som en overordnet strategi. Det er etablert interne systemer i form av tillittpersoner som skal ivareta de ansattes rettigheter og sørge for en tilrettelagte arbeidsforhold. Ledelsen i selskapet stiller seg positivt til at de ansatte er medlem av fagorganisasjon og flere ansatte er fagorganisert.

Selskapet er medlem av ELIT som er elektrikerens fagorganisasjon. Vi bruker vår fagorganisasjon aktivt når det gjelder lønnsjustering og for å sikre at vi følger gjeldene tariffen for vår bransje.

Selskapet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Aktsomhetsvurderinger av tredjepart

Selskapet har et betydelig antall leverandører, der et fåtalls utgjør en vesentlig del av det samlede kjøpet. I den innledende kartleggingsfasen har vi tatt utgangspunkt i samlet kjøp for selskapet for en årsperiode. Ut fra denne populasjonen har vi foretatt filtrering ut fra flere underliggende kriterier:

Geografi med referanse til www.globalrightindex.org, størrelse på kjøp, type kjøp (vare/tjeneste), offentlig omtale/beskrivelse via nettside mv, forespørsler til leverandører og historisk erfaring med den enkelte leverandør.

Ut fra en samlet evaluering av disse kriterier har innarbeidet et samlet vurderingskriterier for den enkelte leverandør fordelt på tre risikoklasser:

Lav, Moderat, Høy

Lav = basert på en samlet evaluering har vi ikke identifisert forhold som tilsier ytterligere oppfølgingsbehov.

Moderat = basert på en samlet evaluering har vi identifisert forhold som krever oppfølging/avklaring men som ikke anses som kritiske.

Høy = basert på en samlet evaluering har vi identifisert forhold som krever oppfølging/avklaring som anses som kritiske.

Vi har videre gruppert inn våre leverandører i **Primærleverandører** og **Sekundærleverandører**. I grove trekk er primærleverandørene det som inngår i varekostnaden til selskapet og sekundærleverandører inngår i andre driftskostnader.

Primærleverandører

Dette er leverandører som anvendes inn mot direkte leveranser til sluttkundene (varekjøp). Primærleverandørene utgjør et relativt lite antall leverandører sett opp mot samlet antall leverandører for selskapet, men kjøpet pr leverandør er betydelig og utgjør den største andelen av samlet kjøp.

Alle våre leverandører innen denne gruppen er Norske foretak.

Innad i denne andelen av leverandører er det to undergrupper hhv kjøp av varer og innleie av personell.

Varekjøp:

Hovedmengden av våre kjøp foregår via store landsdekkende grossister. I tillegg til dette kjøper vi også noe «nisjeprodukter» som el-tavler, alarmsystem, el-billadere mv fra andre ikke grossister. I sum utgjør disse leverandørene omtrent 60 – 70 % av totalt kjøp for selskapet

Innleie av personell:

Ved større prosjekter og/eller flere mindre prosjekt som går parallelt er vi som selskap avhengige av å kunne leie inn bemanning for å sikre våre leveranser. Vi etterstreber å anvende bemanning internt i konsernet, men leier også inn fra eksterne aktører. Hoveddelen av innleid personell kommer fra andre lokale elektrikerfirma som vi har hatt samarbeid med over flere år. I sum utgjør disse leverandørene omtrent 10 – 15 % av totalt kjøp for selskapet.

Vurdering av risiko:

Basert på de innledende kriterier beskrevet over har vi identifisert en leverandør med Moderat risiko, de resterende er vurdert som Lav. Vi vil foreta oppfølging knyttet til leverandøren som er vurdert til Moderat risiko i form av ytterligere dialog med selskapet.

Sekundærleverandører

Dette er leverandører som ikke direkte er relatert til hovedproduktet selskapet selv produserer. Eksempel som inkluderes i denne gruppen vil være forsikring, husleie, revisjon, strøm, advokat mv. På et generelt grunnlagt er også denne gruppen knyttet til Norske foretak og i hovedsak kjøp fra lokale leverandører i Rogalandsregionen. I sum utgjør disse leverandørene omtrent 10 – 15 % av totalt kjøp for selskapet.

Vurdering av risiko:

Basert på de innledende kriterier beskrevet over har vi ikke identifisert noen leverandører med forhøyet risiko.

Oppsummering

Vi mener at selskapet har kommet lagt på relativt kort tid og at vi har etablert en god metode for å kartlegge og vurdere potensielle negative påvirkning/skade. Så langt har vi ikke identifisert noen kritiske funn verken internt i selskapet eller hva gjelder våre leverandører. Vi vil fortsette å videreutvikle våre modeller og vurderingskriterier. Den kommende perioden vil vi sette hovedfokus på følgende områder:

- Sikre en hensiktsmessig og dekkende rapportering/evaluering knyttet til aktsomhetsvurderinger på lik linje som øvrig rapportering.
- Sørge for ytterligere opplæring og dialog internt i organisasjonen.
- Skape en enda tettere dialog med våre viktigste leverandører.

På vegne av Stavanger Installasjon



Rune Runestad
Styrets leder



Tor Inge Gimre
Daglig leder